



arélia
la solidarité en action

SYNTHÈSE
DES ACTIVITÉS 2021

ARÉLIA, LA SOLIDARITÉ EN ACTION

Relever nos nouveaux challenges

Dans un monde où celui qui tombe a du mal à se relever, Arélia n'a pas ménagé sa peine durant cette année 2021 pour accompagner et insérer celles et ceux qui subissent les accidents de la vie ou les précarités grandissantes !

Des situations lourdes dont la liste est longue : migrants, travailleurs précaires, marginalisés, sans-emploi, victimes d'addictions, sans abri, femmes victimes de violences, sortants de détention, familles en difficulté...

Avec notre très large gamme de prestations, qui fait la singularité d'Arélia, nous avons accueilli et accompagné cette année 4 438 personnes.

Pour cela, bravo à nos 200 professionnels qui, malgré les conditions sanitaires imposées par le Covid, ont réalisé cet exploit ! Au nom de notre Conseil d'Administration, je tiens à les remercier très chaleureusement.

Merci à nos administrateurs, toujours passionnés, compétents et militants, qui

assurent fidèlement la gouvernance de notre belle maison.

Merci enfin à nos bénévoles et à nos donateurs qui sont là, notamment pour ceux que personne ne finance...

Mais déjà l'année 2022 est bien partie avec l'arrivée de notre nouvelle directrice générale, Magali Darignac. Nul doute qu'avec tous nos professionnels, elle saura relever nos nouveaux et forts challenges : la mise en œuvre de notre CPOM, l'accueil des familles ukrainiennes, le démarrage de notre Transformerie, nos orientations éco-responsables... sans oublier l'objectif de notre équilibre économique si délicat, notamment sur les activités commerciales à forte concurrence.

La solidarité à Arélia, c'est tout cela ! Et c'est très concrètement ce que vous allez découvrir dans cette plaquette...

Bonne lecture !



Gilles MELONI
Directeur général
jusqu'en février 2022



Magali DARIGNAC
Directrice générale
depuis mars 2022

Bernard COYDON

Président



Malika Bon

Directrice du Pôle AH

CHIFFRES CLÉS

En 2021

315

places d'hébergement collectives

6

sites collectifs

Site Sauvoy Maxéville

> 104 places

Site libération Nancy

> 38 places

Site Villard Nancy

> 11 places

Site Leclerc Nancy

> 72 places

Site Espérance Laxou

> 65 places

Site La Cuesta Toul

> 25 places

352 places

Places d'hébergement en diffus réparties sur les territoires du Grand Nancy et Terres de Lorraine

2 123

personnes accompagnées

ACCUEIL, HÉBERGEMENT, INSERTION

Missions générales et prises en charge

Assurer l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement et l'insertion sociale des personnes en recherche d'hébergement ou de logement, afin de leur permettre de retrouver une autonomie personnelle et sociale.

DIFFÉRENTS MODES DE PRISES EN CHARGE AU SEIN DE CE PÔLE

DISPOSITIFS INSERTION

Héberger et accompagner afin de permettre aux personnes de s'insérer.

- **CHRS LETAU : 326 personnes** - 210 places à destination des personnes seules
- **CHRS LA CHALO : 198 personnes** - 90 places à destination des familles
- **STABILISATION : 51 personnes** - 24 places, pour les publics les plus isolés ayant besoin d'un temps d'observation

HÉBERGEMENT URGENCE

Héberger et accompagner toute personne en situation de rupture d'hébergement

Urgence pérenne :

- **HU 177 : 421 personnes** - 85 places, dont 18 Site Sauvoy - 22 Site Leclerc - 45 à Toul
- **HUDA : 107 personnes** - 110 places : 60 Toul - 50 Nancy Métropole
- **DHUSS : 51 personnes** - 16 places

Urgence hivernale : du 01/11 au 30/04

- **48 personnes** - 18 places

ACCUEIL ET ORIENTATION

• **SAO de Toul et Terres de Lorraine : 113 personnes.** La mission consiste en un accueil et une orientation de toute personne en situation de perte d'hébergement ou en risque de rupture sur le secteur du Toulais. Les orientations

faites sur la structure SAO sont faites par l'ensemble des partenaires sociaux de secteur. En 2021, suite à la réorganisation du schéma départemental, le SIAO 54, porté par l'ARS, assure la coordination et la gestion des SAO du département. Dans ce cadre, le SAO Arélia est mis à disposition de ce dispositif.

MESURES DIVERSES D'ACCOMPAGNEMENT ET D'ACCÈS ET DE MAINTIEN DANS LE LOGEMENT

- **AVDL : 81 personnes** - 25 mesures pour prévenir les expulsions locatives
- **ASLL : 85 personnes** - 30 mesures pour favoriser l'accès, le maintien dans le logement en direction des personnes issues du droit commun
- **Accompagnement relogement réfugiés : 44 personnes** - 25 mesures
- **ASR : 113 personnes** - 25 mesures. Dispositif État mis en place dès le début des mesures d'expulsion lorsque les ménages ne sont ni connus, ni suivis par les services sociaux sur le principe du "aller vers".

DOMICILIATION DE PERSONNES SANS DOMICILE FIXE

- **206 personnes** (354 élections de domicile) sur l'ensemble de nos sites.

ACCOMPAGNEMENT FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES

Hébergement :

- **Insertion : 19 personnes** - 15 places
- **Urgence seconde intention : 3 personnes** - 12 places (ouverture juin 2021)

Ecoute et accompagnement :

Accueil de jour : 127 personnes (455 entretiens)

ACCOMPAGNEMENT DES RÉFUGIÉS DROIT COMMUN

- **HUAS : 83 personnes** - 75 places (25 Nancy Espérance - 50 Toul)

ACCOMPAGNEMENT RELOGEMENT RÉFUGIÉS

- **44 personnes** - 25 mesures

ACCOMPAGNEMENT DEMANDEURS D'ASILE

- **HUDA : 127 personnes** - 110 places (50 Nancy Espérance - 60 Toul)

LOGEMENT ADAPTÉ PENSION DE FAMILLE

- **LA CUESTA : 30 personnes** - 25 places à Toul

Il convient ainsi de souligner qu'avec 53% de notre offre en logement et ou hébergement diffus, Arélia a su ces dernières années diversifier son offre et renforcer des modalités d'intervention tournées vers le Logement d'Abord.



Bruno Flageollet
Directeur du Pôle IAE

CHIFFRES CLÉS

En 2021

345

personnes salariées
et accompagnées en CDDI
pour un agrément de
114.89 ETP

66.14%

Taux moyen
de sorties dynamiques
(tous dispositifs
confondus)

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Évolution des activités et filières

ACTION SAUVOY

Chantier d'insertion - Métropole Nancy

Les moments clés

- Fermeture du Restaurant L'Atelier et clôture du marché de la cafétéria IRTS, principalement en lien avec la crise COVID
- Extension de la blanchisserie L'Amidonné avec travaux conséquents
- Réorganisation de l'activité de la Cuisine Centrale, avec notamment l'enrichissement de l'offre alimentaire et la prestation d'appui-conseil mise en œuvre

Les résultats

71.70 % de sorties dynamiques

FRATERNITÉ SUD LORRAINE

Chantier d'insertion - Territoire Terres de Lorraine

Les moments clés

- Création d'un chantier ELISE (collecte et tri de déchets de bureau)
- Création d'un chantier Propreté
- Mise en place d'un transport en commun desservant FSL grâce au partenariat avec la CC2T
- Fermeture de l'activité Réfection de palettes compte tenu du contexte économique

Malgré une année perturbée par un contexte difficile, FSL a montré sa capacité à se relancer sur le plan de la commercialisation et également sur la gestion des parcours des salariés en insertion, avec la mise en place de formations, de PMSMP et des emplois en parallèle.

Les résultats

80 % de sorties dynamiques

Chantier d'insertion - Arélia Moselle

Les moments clés

- Développement du chantier Elise (collecte et tri de déchets de bureau)
- L'impact de la crise sanitaire s'est ressenti sur la commercialisation de nos activités et leur développement mais a également engendré des difficultés dans le maintien de nos effectifs de personnels en insertion
- Travail soutenu sur l'harmonisation de nos pratiques dans le cadre de la gestion des parcours de nos salariés
- Professionnalisation de nos pratiques de recrutement des personnels en insertion, dans le but de mieux cibler nos publics

Les résultats

64 % de sorties dynamiques pour Moyeuve
35% pour Metz Borny

SAUVOY RESTAURATION

Entreprise d'insertion - Métropole de Nancy

Les moments clés

- Recrutement d'un nouveau chef de service
- Une activité de location de salles en demi teinte (en lien avec la crise COVID)
- Structuration de l'activité UPC préparation et livraison de repas en cuisine centrale :
 - travail et accompagnement sur les approvisionnements en matières premières
 - accompagnement Sodexo sur l'organisation de la Cuisine Centrale
- Travail soutenu dans la gestion des parcours de nos salariés permettant l'obtention de résultats positifs en matière de sorties dynamiques

Les résultats

80 % de sorties dynamiques

JUSTICE & VIE ACTIVE

Des dispositifs luttant contre toute forme de discrimination La logique de parcours

Café-emploi : A la rencontre de l'autre

Ce dispositif vise la mise en relation du public accompagné dans le champ de l'insertion avec notre réseau d'entreprises du territoire en facilitant les échanges avec les entreprises, agences intérim ou encore les organismes de formation qui recrutent. Cela permet également à nos partenaires de faire connaissance avec le monde de l'insertion, de lever les aprioris, d'adapter les offres d'emploi...

La création d'une dynamique de réseau, d'un maillage partenarial, d'une synergie positive, d'une mutualisation de moyens, d'un "travailler ensemble" et d'une acculturation de pratiques, sont autant d'objectifs pour favoriser l'insertion des personnes que nous accompagnons.

Les différents partenaires sollicités sur les 1^{ères} actions :

- L'organisme de formation AFPA
- L'agence intérim VALO TTI
- L'association ECTI
- L'agence Pro intérim
- Les Entreprises Multiclean et Mezler
- Le SLUC Nancy (Forum emploi)
- La Fabrique des possibles

Les séquences collectives

Dans le cadre de l'accompagnement des personnes en CDDI et en pécule sur le dispositif AVA, il a été décidé de dédier un poste de travailleur social au travail d'accompagnement collectif.

Cette décision émane de l'expérience concluante menée en 2020 avec des personnes en CDDI et primo arrivantes sur le territoire afin de les accompagner sur les démarches récurrentes du quotidien : comment remplir des formulaires administratifs, accès à la santé...

Fort du constat positif de cette expérience, le Pôle JVA a décidé de l'étendre en 2021 à l'ensemble des personnes en CDDI et en pécule.

Au total, ce sont **139 personnes différentes** qui ont pu bénéficier de sessions collectives.

61 sessions ont été organisées

La Transformerie

En partenariat étroit avec la Banque Alimentaire 54 et grâce au soutien de l'Etat, de la Région, du Conseil Départemental et de la Métropole du Grand Nancy, le projet "Transformerie" chantier d'insertion pour traiter les excédents en fruits et légumes a pu voir le jour. Arélia et la Banque Alimentaire vont ainsi vers une action solidaire, la plus large possible, ouverte aux acteurs de la solidarité alimentaire, dans le but de mettre en place un projet duplicable. La "Transformerie" est un véritable objet de développement durable avec son volet humain, son volet alimentaire et son projet de lutte contre le gaspillage. La signature de la convention de partenariat "Arélia - Banque Alimentaire" a eu lieu le vendredi 14 janvier 2022.

Les services justice

Placement extérieur

Aménagement de peine sous écrou, qui permet à une personne condamnée de bénéficier d'un régime particulier de détention l'autorisant à quitter l'établissement pénitentiaire.

- 85 nouvelles demandes
- 165 demandes traitées ou en cours de traitement
- 74 personnes différentes rencontrées
- **30 personnes accompagnées** pour une durée moyenne de 6 mois
- 70 % des personnes ont eu une activité professionnelle durant la mesure

Antenne Avancée en Etablissement Pénitentiaire

Anticiper la libération définitive des détenus avec la construction d'un projet de sortie pour toute personne sans solution d'hébergement/logement à sa levée d'écrou dans les structures du département.

- 335 nouvelles sollicitations
- **204 détenus libérés accompagnés**, dont :
 - 24 Centre de détention Ecouves
 - 25 Centre de détention Toul
 - 106 Maison d'arrêt Nancy-Maxéville
 - 40 Centre de semi-liberté
 - 9 autres établissements
- 10 femmes 194 hommes
- **662 entretiens réalisés en détention**



Sebastien Vatot

Directeur du Pôle JVA

CHIFFRES CLÉS

En 2021

350

personnes

prises en charge sur nos

dispositifs AVA/ACI,
(113 sont issues d'un dispositif AHI (Arélia ou autre du 54) / 20 sont passées du statut de pécule à CDDI)

82 ETP conventionnés

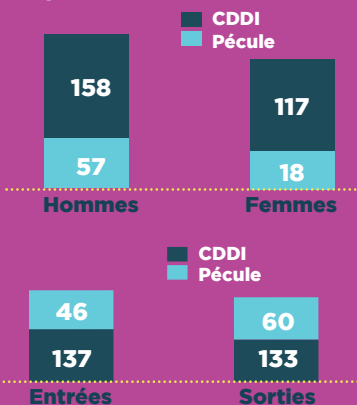
79.82 ETP consommés

138 places AAVA

Activités d'Adaptation à la Vie Active

	CDDI	Pécule	Total
Patrimoine	56	27	83
Restauration	57	14	71
Administratif	22	0	22
Hygiène et blanchisserie	125	31	156
Tisseur de liens	15	3	18
TOTAL	275	75	350

Répartition Hommes / Femmes



DÉVELOPPEMENT INNOVATION SOCIALE

Services socio-professionnels et logement

Projection : accompagnement individualisé des BRSA (territoires du Val de Lorraine et Grand Nancy), qui favorise le retour à l'emploi en travaillant les freins tels que le logement, la santé (physique et psychique), mais aussi la fracture numérique. Cofinancé par le CD54 et le FSE. **232 accompagnements réalisés - 30% de sorties positives**

Groupe Solidaire Actif (GSA) : méthodologie spécifique d'accompagnement proposant à ses membres d'être acteurs de l'action avec le partage de projets, d'actions culturelles, sportives et citoyennes tout le long de l'année. Au regard de la situation sanitaire, les modalités de préparation collective en visio ont été maintenues. **33 personnes accompagnées**

Services parentalité

Médiation familiale : service développé sur le territoire du Grand Nancy (Vandœuvre) et sur le Toulous. À travers la restauration de la communication, il permet l'apaisement en mettant en œuvre un accord entre les parties dans le cadre de divorces, successions... **149 médiations familiales réalisées - 28 actions collectives**

Audition de mineur : à la fois en lien avec le tribunal de Nancy mais aussi celui d'Epinal, nous travaillons à recueillir les paroles des enfants à la demande des magistrats. **96 auditions réalisées**

EVRAS : impulsé par la Délégation des droits des femmes, notre établissement d'Education à la Vie Relationnelle, Affective et Sexuelle informe les personnes, les familles mais aussi les professionnels à travers des actions de prévention. **En 2021, nous avons pu reprendre nos interventions collectives (lycées professionnels, Université de Lorraine, ambulanciers, police municipale...)**

La Fourmillière : dans le cadre d'orientations judiciaires mais aussi en démarche volontaire, l'espace de rencontre La Fourmillière permet de restaurer, voire de créer le lien entre parent et enfant (du nourrisson à 18 ans). **100 familles ont bénéficié de ce service 562 visites réalisées**

Alter-Native : dans le champ de la mobilisation sociale des BRSA (territoires de Lunéville et Val de Lorraine), accompagnement pour améliorer le mieux-être psychologique, l'estime de soi, l'hygiène de vie, les outils de communication comme leviers à l'insertion sociale et professionnelle. **36 personnes prises en charge**

ASLL : l'accompagnement social lié au logement permet, en lien avec la MGN, d'aider les ménages à résoudre leurs difficultés liées à leur logement mais aussi favoriser une insertion durable des personnes dans leur habitat et leur environnement. **296 personnes accompagnées - 10 personnes en collectif (action Bouge-Toit)**

Innovation

ADAE : développé grâce au soutien de France Relance et du CD54, cette recherche-action permet à la fois de réaliser un diagnostic et de rechercher des solutions de garde et d'accueil (crèche, périscolaire, aide aux devoirs, activités, centre aéré...) pour les enfants de 0 à 18 ans. Cette action a pour objectif de permettre l'accès mais aussi le maintien dans l'emploi. **En 6 mois : 73 situations, pour 1/3 dans un souci de maintien dans l'emploi, 2/3 pour l'accès à l'emploi. 70% concernent les problématiques d'accueil des - de 6 ans, 30% des 6-18 ans.**

Médiation locative : la mission de "allers" de ce service permet de lutter contre les expulsions locatives en allant à la rencontre des locataires de bailleurs privés de la métropole. Il a été mis en place suite à un travail conjoint avec l'Etat (PDALHPD), la Métropole du Grand Nancy (FSL) et l'appui technique de la CAF. **50 orientations dont 25 chefs de famille monoparentaux - 62% de ménages mobilisés**

Active-solo : afin de répondre aux besoins des chefs de famille monoparentale, ce service a été développé sur le territoire Val de Lorraine, secteur de Pompey. Il permet d'expérimenter



Nadège Torchia

Directrice adjointe du Pôle
Développement
et Innovation Sociale

CHIFFRES CLÉS

En 2021

366 familles ou enfants pris en charge dans le cadre des services parentalité

607 personnes seules ou familles prises en charge par les services socio-professionnels et logement

278 personnes ayant bénéficié des actions innovantes

la prise en charge de ces familles sur un territoire semi-urbain, rural avec de l'aide administrative, accès à la formation, logement, garde, mobilité en lien avec les ressources du territoire. **27 familles ont bénéficié de ce suivi**

Reliance : expérimentation auprès des chefs de famille monoparentale BRSA, prolongée de 2 ans suite à la crise COVID. Accompagnement individuel et collectif dans l'accès aux droits, la formation, l'emploi, le logement, la santé, la parentalité. Cette action est soutenue par la CNAF, la CAF 54 et le CD54. **118 personnes accompagnées - 37,2% de sorties positives**

Intervention en milieu carcéral : nous avons débuté en 2021 des interventions collectives à la maison d'arrêt de Nancy portant sur la parentalité, le lien, les relations familiales dans la séparation au sein du programme RESPECT. **10 personnes rencontrées**

PRÉSENTATION DES SERVICES SUPPORT

Les services support regroupent l'ensemble des métiers techniques transversaux de l'association qui sont indispensables à la bonne marche de l'association. Ces services sont à la disposition de la Direction Générale et de l'ensemble des pôles métiers.



Théophane LERAY

Directeur administratif et financier

SERVICE COMPTABILITÉ

En quelques chiffres : 33 000 pièces comptables traitées par an dont 12 000 factures fournisseurs. Ce service permet à l'association d'avoir une gestion financière pilotée de ses différents services grâce à la tenue d'une comptabilité mensuelle stricte et fiable. Il porte notamment la mise en œuvre de la procédure d'achats.

SERVICE RESSOURCES HUMAINES

Fort d'une Responsable des Ressources Humaines et de quatre collaborateurs, en quelques chiffres mensuels : 600 payes, 50 contrats et avenants, 175 arrêts maladies et 3 000 courriels à traiter. Les missions du service RH sont variées et techniques : recrutement, intégration des nouveaux salariés, formation, paies, gestion des absences, veille sociale, relations avec les différents partenaires sociaux.

SERVICE ECONOMAT

Sa mission est de coordonner, structurer, planifier et suivre les activités de maintenance et les travaux du patrimoine immobilier de l'association.

Ce service gère aussi les flottes suivantes : parc autos, systèmes d'impression, téléphonie.

En tant que maître d'œuvre et maître d'ouvrage, il s'assure de la bonne exécution des prestations et veille à un niveau optimal de qualité de services en interne et vis-à-vis des partenaires (maintenance, contrôles réglementaires, dépannages, assurances)

Une tâche plus juridique consiste également à suivre les évolutions réglementaires relatives aux ERP / ERT et à conseiller la Direction sur les actions préventives, faire appliquer la législation en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement.

GILLES MELONI

Directeur général



SERVICE INFORMATIQUE

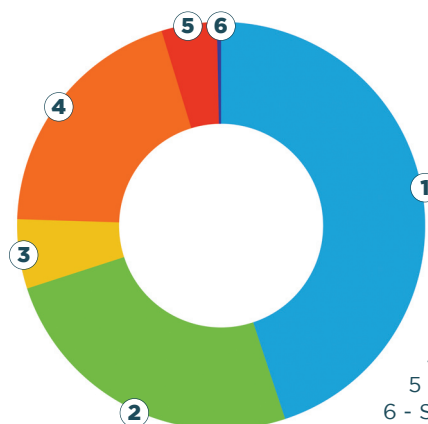
Le service met en œuvre l'infrastructure informatique, matériel et logiciel, répondant aux besoins de l'association.

Parmi ses missions on peut noter : la maintenance quotidienne d'un parc composé de plus de 290 machines, le conseil et l'assistance aux utilisateurs, l'administration et la supervision des serveurs ainsi que du matériel réseau réparti sur l'ensemble des sites, la gestion des différents services mis à disposition des utilisateurs (plus de 350 boîtes mails, visio, wifi). Il a également pour mission, l'élaboration et le maintien en condition d'une politique de sécurité des données et l'évolution du système.

RÉSULTATS FINANCIERS

COMPTE DE RÉSULTAT 2021

	ASSOCIATION ARÉLIA	GROUPE ARÉLIA
TOTAL PRODUITS	19 177 890 €	23 662 202 €
TOTAL CHARGES	19 083 802 €	24 076 227 €



RÉPARTITION PAR PÔLE

- 1 - AHI 44,92 %
- 2 - AVA 25,09 %
- 3 - DIS 5,50 %
- 4 - IAE 19,78 %
- 5 - Ressources propres 4,38 %
- 6 - Services supports 0,34 %

ADRESSES UTILES

Nomenclature des adresses de messagerie pour l'ensemble des salariés d'Arélia :
prénom.nom@arelia-asso.fr

Sur la Métropole du Grand Nancy

SIÈGE SOCIAL

(Siège, CHRS, FVV, AVA et chantiers d'insertion, HU 177)
87 bis Avenue du Gal Leclerc
54000 NANCY
03 83 15 10 50

SITE GRAND SAUVOY

(CHRS, Stabilisation, HU 177, AVA, chantiers d'insertion Action Sauvoy, Sauvoy Restauration, DHUSS)
102 rue des Solidarités
54320 MAXEVILLE
03 83 96 37 53

SITE VILLARD

(CHRS)
36 Rue Pierre Villard
54000 NANCY
03 83 54 83 83

SITE LIBÉRATION

(CHRS, AVA, Espace de Rencontre La Fourmière, PE, AAEP)
269 Avenue de la Libération
54000 NANCY
03 83 96 10 48

SITES DE VANDŒUVRE

(Médiation familiale, audition de mineurs, ASLL)
Bâtiment Les Roitelets
7-8 Rue du Luxembourg
54500 VANDŒUVRE
03 83 28 75 38

GSA

1 Rue Robert Schuman
54500 VANDŒUVRE
07 85 45 13 28

RELiance - PROJECTION - ALTER-NATIVE - ACTIVE SOLO

9-11 Rue Robert Schuman
54500 VANDŒUVRE
03 83 98 40 26
reliance@arelia-asso.fr

SITE ESPÉRANCE

(HUDA, CHRS, HUAS)
104 Bd Emile Zola
54520 LAXOU
03 83 31 19 87

Sur Terres de Lorraine et Val de Lorraine

SITES DE TOUL

(SAO, CHRS, ASLL, AVDL)
5 B Place du Pont des Cordeliers
54200 TOUL
03 83 63 79 01

(Médiation familiale)

1 rue des Moutons
54200 TOUL
03 83 28 75 38

FRATERNITE SUD LORRAINE

Chantiers d'insertion "Le Longeau"
Route de Verdun, 54200 TOUL
03 83 43 03 18

PENSION DE FAMILLE LA CUESTA

Bât. Offenbach
329 Rue du Clos des Grèves
54200 TOUL
03 83 64 09 43

SITE PONT À MOUSSON

(Antenne ASP Val de Lorraine, FVV Val de Lorraine, ALTER-NATIVE)
24 rue Thibaut 2
54700 PONT-A-MOUSSON

Sur Pompey

(ALTER - NATIVE, PROJECTION - ACTIVE SOLO) rue des 4 éléments,
54340 POMPEY

Sur la Moselle

ATELIER BORN Y

(Chantier d'insertion)
8 rue du Maine
57070 METZ BORN Y
03 87 37 79 10

ELISE LORRAINE

(Chantier d'insertion)
27 Rue des Feivres
57070 METZ BORN Y
03 87 18 01 23

BÂTIMENT PROPRETÉ

(Chantier d'insertion)
1 Place Jean Moulin
57570 UCKANGE
03 82 58 11 81

ATELIER DE QUARTIER

(Chantier d'insertion)
3 Place Leclerc
57250 MOYEVRE GRANDE
03 87 58 64 75

TRAVAUX BÂTIMENT

06 40 28 01 06
03 83 96 80 07

TRAVAUX ESPACES VERTS

PROPRETÉ - COLLECTE ET TRI
DÉCHETS DE BUREAU
MARAÎCHAGE
03 83 43 03 18

RESTAURATION TRAITEUR

03 83 96 80 08

PROPRETÉ

Métropole Grand Nancy : 06 14 97 66 16
Terres de Lorraine : 03 83 43 03 18
Moselle : 03 87 37 79 10

BLANCHISSERIE COLLECTIVE

03 83 15 10 50 / 07 84 45 15 02

AMIDONNÉ BLANCHISSERIE

PARTICULIERS
OU PROFESSIONNELS
03 83 96 77 31

www.arelia-asso.fr

association 1901, Siren : 783 312 341

