

À propos d'Arélia

Arélia est une association engagée dans l'accompagnement social et le logement inclusif. Ses équipes œuvrent chaque jour pour favoriser l'autonomie, la réinsertion et le bien-être des personnes en difficulté. Rejoindre Arélia, c'est participer à une mission humaine, solidaire et porteuse de sens.

Missions principales /Spécificités

Sous la responsabilité directe du directeur de pôle, vous êtes chargé(e) d'intervenir au domicile de ménages pour lesquels une mesure d'AVDL inter bailleurs (Accompagnement Vers et dans le Logement) a été décidée. Cette mesure s'inscrit dans la stratégie nationale du Logement d'Abord et vise à garantir une prise en charge continue et efficace tout au long du parcours résidentiel, en renforçant la prévention des ruptures et la sécurisation de la relation locative dans une logique de prévention des expulsions.

Votre intervention dans le cadre des AVDL inter bailleurs sera une action préventive ayant pour but de renouer le lien avec des publics locataires en titre, de permettre la prise de conscience de la situation locative par le locataire, et d'éviter une dégradation des rapports locatifs.

Les AVDL inter-bailleurs sont des actions de durée variable dont la finalité est de tendre vers une immersion réussie et durable dans le logement proposé et de viser la régularisation d'une situation d'impayés locatifs.

Le travailleur social contribuera :

- Jouer un rôle pivot de coordination du parcours, en lien étroit avec un réseau de partenaires,
- Prise de contact avec les familles et les mobiliser sur un accompagnement,
- Etablir une analyse fine des situations afin de travailler sur la poursuite d'un projet cohérent de logement,
- Intervenir avec des familles pour l'accès aux droits et pour la résolution de difficultés rencontrées,
- Travailler le savoir-habiter avec les familles (paiement, entretien du logement...),
- Connaître les droits et les devoirs du locataire et transmettre ces connaissances au public accompagné et les mettre en œuvre en lien avec l'accompagnement,
- Favoriser l'appropriation du logement et de son environnement (quartier, services publics, ...),
- Accompagner des familles sur le maintien durable dans leur logement en lien avec les bailleurs,
- Travailler en lien étroit avec les partenaires du secteur notamment les bailleurs sociaux, les services de l'état, le Service Social Départemental, les CCAS, ...

Cette liste est indicative et non exhaustive.

Profil recherché

- Être titulaire du DE de conseiller en économie sociale de familiale, d'assistant de service social ou d'éducateur spécialisé
- Connaissance des procédures liées à l'expulsion locative et à l'habitat indigne
- Bonne connaissance des réseaux et des dispositifs des services logement et hébergement
- Aptitude au travail en partenariat avec le secteur social, les instances, les bailleurs sociaux et privés
- Disponibilité, autonomie, rigueur
- Compétences rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique
- Permis B exigé : Nombreux déplacements sur la métropole du Grand Nancy et sa première couronne à prévoir pour des visites au domicile

Conditions

Contrat : CDD 12 mois temps plein

Lieu : Métropole

A partir du : Immédiate

Rémunération

- En référence aux Accords collectifs de travail applicables dans les Centres d'Hébergement et de Réadaptation Sociale NEXEM,
- Salaire mensuel de base : 2061,03 euros brut (incluant la prime SEGUR), variable en fonction de l'ancienneté et du diplôme.
- Avantages : mutuelle, accompagnement à la prise de poste, formations internes, ...

Pourquoi rejoindre Arélia ?

Une structure à taille humaine, ancrée dans les valeurs de solidarité et de respect.

Des équipes engagées et bienveillantes.

Des opportunités d'évolution et de formation continue.

Candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Jérôme PARISET, directeur pôle AHI Métropole : jerome.pariset@arelia-asso.fr

Sophie POIRSON, directrice adjointe pôle AHI Métropole : sophie.poirson@arelia-asso.fr

Maxéville, le 10 février 2026

Magali DARIGNAC

Directrice Générale