

À propos d'Arélia

Arélia est une association engagée dans l'accompagnement social et le logement inclusif. Ses équipes œuvrent chaque jour pour favoriser l'autonomie, la réinsertion et le bien-être des personnes en difficulté. Rejoindre Arélia, c'est participer à une mission humaine, solidaire et porteuse de sens.

Missions principales /Spécificités

Dans le cadre d'une transformation de place hébergement Ukraine en place d'hébergement d'urgence de droit commun, l'association ARELIA recrute un travailleur social.

Cette réorganisation s'inscrit dans un contexte de diminution progressive des capacités d'accueil destinées aux personnes déplacées d'Ukraine au profit des personnes issus du droit commun. Le dispositif, initialement orienté vers un accompagnement spécifique des ressortissants ukrainiens, évolue désormais vers un dispositif de droit **s'inscrivant dans la politique publique de la rue au logement**.

Ainsi, le travailleur social devra :

Dans un premier temps :

- **Poursuivre l'accompagnement des ménages ukrainiens** vers des solutions de logement durable, dans une logique de sortie progressive du dispositif spécifique mis en place lors de la crise.

Dans un deuxième temps :

- Accueillir, accompagner et héberger les personnes dans le dispositif d'urgence,
- Réaliser un **diagnostic social** (évaluation flash et approfondie des situations),
- Informer, orienter et accompagner les personnes dans leurs démarches d'accès aux droits,
- Assurer le **suivi social et administratif** des personnes hébergées,
- Accompagner les personnes **de la rue au logement**, en favorisant leur insertion et leur autonomie,
- Travailler, le cas échéant à des solutions alternatives d'hébergement en lien avec le SIAO,
- Mettre en place des **actions collectives** au sein de la structure,
- Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire (services sociaux, associations, bailleurs, dispositifs d'hébergement).

Cette liste est indicative et non exhaustive.

Compétences

- Connaissance des publics en situation de précarité et de la législation régissant le secteur AHL et notamment le fonctionnement du SIAO,
- Connaissance du schéma départemental de l'insertion par le logement et l'hébergement,
- Maîtriser le reporting opérationnel : suivi des actions, collecte et structuration des données,
- Communiquer de manière fiable et synthétique des informations à la hiérarchie,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils numériques.

Profil recherché

Diplôme du travail social (ME, AS, ES), débutant (e) accepté (e).

Faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'un bon sens des priorités.

Conditions

Contrat : CDD 12 mois

Horaire : 35h semaine incluant des permanences et du travail de week-end

Lieu : Métropole du grand Nancy

A partir du : 1er avril 2026

Rémunération

- En référence aux Accords collectifs de travail applicables dans les Centres d'Hébergement et de Réadaptation Sociale NEXEM,
- Salaire mensuel de base : 2061,03 euros brut (incluant la prime SEGUR), variable en fonction de l'ancienneté et du diplôme.
- Avantages : mutuelle, accompagnement à la prise de poste, formations internes, ...

Pourquoi rejoindre Arélia ?

Une structure à taille humaine, ancrée dans les valeurs de solidarité et de respect.

Des équipes engagées et bienveillantes.

Des opportunités d'évolution et de formation continue.

Candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation à

Sophie POIRSON, directrice adjointe pôle AHI Métropole : sophie.poirson@arélia-asso.fr

Maxéville, le 11 mars 2026

Magali DARIGNAC

Directrice Générale