

### À propos d'Arélia

Arélia est une association engagée dans l'accompagnement social et le logement inclusif. Ses équipes œuvrent chaque jour pour favoriser l'autonomie, la réinsertion et le bien-être des personnes en difficulté. Rejoindre Arélia, c'est participer à une mission humaine, solidaire et porteuse de sens.

### Missions principales /Spécificités

Dans le cadre d'une convention avec la métropole du Grand Nancy, ARELIA accompagne des mesures d'Accompagnement Liées au Logement (60 mesures).

Sur orientation du Service Solidarité Logement (SSL) de la Métropole, le travailleur social suivra des mesures de diagnostic de problématiques liées au logement, des mesures d'accès ou de maintien dans le logement. En complément de cette activité, le travailleur social recruté travaillera sur le module « Bouge Toit ». Cette action a vocation à réunir des locataires et à les informer sur des thématiques spécifiques telles que la question des punaises de lit, la gestion des fluides, les aides spécifiques liées au logement. Cette action se réalise en lien avec les partenaires de la Métropole du Grand Nancy et du Conseil Départemental.

Ainsi, le travailleur social devra :

- Accueillir et accompagner les personnes orientées par le SSL dans le dispositif d'urgence,
- Réaliser un diagnostic social centré sur les problématiques logement et déterminer un plan d'action,
- Permettre l'accès ou le maintien dans le logement des personnes accompagnées,
- Informer, orienter et accompagner les personnes dans leurs démarches d'accès aux droits,
- Assurer le suivi social et administratif des personnes hébergées,
- Travailler, le cas échéant à des solutions alternatives d'hébergement en lien avec le SIAO,
- Mettre en place des actions collectives centré sur le logement,
- Travailler en partenariat avec les bailleurs du territoire (Bailleurs publics, privés, AIVS, IML).

*Cette liste est indicative et non exhaustive.*

### Compétences

- Connaissance des publics en situation de précarité, de la législation régissant le secteur AHI et notamment ce qui concerne les politiques publiques liées au logement (PDALHPD, Mode d'attribution des logements, rôle des bailleurs publics, ...),
- Connaissance du schéma départemental de l'insertion par le logement et l'hébergement,
- Maîtriser le reporting opérationnel : suivi des actions, collecte et structuration des données, évaluations sociales, bilans,
- Communiquer de manière fiable et synthétique des informations à la hiérarchie,
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils numériques (évaluations sociales, bilans, bilans d'activités, gestion des indicateurs).

### Profil recherché

Diplôme du travail social (ME, AS, ES), débutant (e) accepté (e).

Faire preuve d'autonomie, de rigueur et d'un bon sens des priorités.

### Conditions

Contrat : CDI

Horaire : 35h semaine du lundi au vendredi

Lieu : VANDOEUVRE LES NANCY

A partir du : 1 er avril 2026

### Rémunération

- En référence aux Accords collectifs de travail applicables dans les Centres d'Hébergement et de Réadaptation Sociale NEXEM,
- Salaire mensuel de base : 2061,03 euros brut (incluant la prime SEGUR), variable en fonction de l'ancienneté et du diplôme.
- Avantages : mutuelle, accompagnement à la prise de poste, formations internes, ...

### Pourquoi rejoindre Arélia ?

Une structure à taille humaine, ancrée dans les valeurs de solidarité et de respect.

Des équipes engagées et bienveillantes.

Des opportunités d'évolution et de formation continue.

### Candidature :

Envoyer CV et lettre de motivation à

Jérôme PARiset, directeur pôle AHI Métropole : [jerome.pariset@arélia-asso.fr](mailto:jerome.pariset@arélia-asso.fr)

Maxéville, le 19 mars 2026

Magali DARIGNAC

Directrice Générale