Nous recrutons :

👥 Travailleur Social (F/H) 👥

Dispositif CHRS Le TAU – Public isolé
Arélia – Ensemble pour l'inclusion et la dignité

📍 Secteur Nancy CHRS Pierre Villard
📅 CDI temps plein
🚗 Permis B indispensable
🕒 Prise de poste : dès que possible

À propos d'Arélia

Arélia est une association régionale née en 2016 de la fusion de plusieurs associations, engagée dans l'accompagnement social, l'insertion professionnelle et le logement inclusif. Elle compte 11 établissements et 3 filiales, répartis sur la Métropole du Grand Nancy, Terre de Lorraine et la Moselle.
Elle s'organise en deux pôles :
Le pôle AHI (Accueil, Hébergement, Insertion)

- Hébergement : 14 dispositifs différents, qui hébergent au total 800 personnes.
- Accompagnement sans hébergement : 14 prestations.

Le pôle Insertion professionnelle (IP)

- 15 chantiers d'insertion aux activités variées (maraîchage, propreté, tri des déchets…).
- 250 salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI), accompagnés vers un emploi durable.

Au total, Arélia et ses filiales réunissent 450 salariés, dont 250 en CDDI. Les équipes (travailleurs sociaux, encadrants techniques, fonctions support…) œuvrent chaque jour pour favoriser l'autonomie, la réinsertion et le bien-être des personnes en difficulté.

👉 **Rejoindre Arélia,** c'est participer à une **mission humaine, solidaire et porteuse de sens,** au sein d'équipes engagées qui placent l'humain au cœur de leurs actions.

Présentation du dispositif

Etablissement comprenant un hébergement, chargé d'accompagner des personnes sortant de détention en vue de les aider à accéder ou recouvrer leur autonomie, leur insertion et leur accès aux droits.

Ce que vous ferez

Accompagner en hébergement d'insertion, des personnes sortantes d'incarcération en difficulté sociale, économique ou personnelle, afin de favoriser leur autonomie, leur insertion et leur accès aux droits. Le travail social vise à prévenir, soutenir et restaurer le lien social. Il est également parfois mis en place dans un cadre contraint lié à des injonctions et obligations judiciaires.

🎯 Vos missions

1. **Accueil, écoute et diagnostic social**

Vous accueillez, informez et accompagnez les personnes dans leur parcours, évaluez leur situation et leurs besoins afin de définir des réponses adaptées, tout en garantissant un accompagnement bienveillant, impartial et conforme aux procédures du service.

2. **Accompagnement individuel**

Vous construisez et mettez en œuvre le projet personnalisé d'accompagnement des usagers, favorisez leur accès aux droits, aux soins, à la citoyenneté, au logement et à l'insertion socioprofessionnelle, tout en soutenant leur autonomie et en veillant au respect des procédures administratives et de la protection des données.

3. **Accompagnement collectif**

Vous concevez, animez et évaluez des actions collectives adaptées aux besoins des publics, en favorisant leur participation active et leur engagement dans un cadre sécurisant, bienveillant et propice aux apprentissages.

4. Gestion de la vie quotidienne

Vous assurez la veille sociale et la permanence auprès des usagers, favorisez le maintien du lien par une démarche d'aller-vers, veillez au respect du cadre de vie collectif, prévenez et gérez les situations sensibles, tout en garantissant l'organisation quotidienne de l'hébergement et de la restauration dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.

5. Communication interne / externe

Vous contribuez au travail d'équipe et au développement des partenariats, assurez le suivi et la transmission des informations relatives aux situations accompagnées, rédigez les écrits professionnels et garantissez la mise à jour des outils de suivi et de reporting, dans le respect de la confidentialité et des procédures en vigueur.

Profil recherché

- Diplôme du travail social (CESF, ME, AS, ES) ou expérience significative dans le champ du travail social, en particulier auprès des personnes placées sous main de justice.

Compétences attendues

Savoir-être : bienveillance, autonomie, rigueur, esprit d'équipe, adaptabilité et capacité à maintenir une juste distanciation professionnelle.
Savoir-faire : capacité à soutenir l'autonomie et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées, maîtrise des techniques d'écoute active et de conduite d'entretien, animation d'actions collectives, gestion des situations de conflit, compétences informatiques, qualités rédactionnelles et de synthèse, ainsi que connaissance du cadre légal applicable à l'accompagnement social.

Conditions

- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires, en semi-internat et un week-end par mois,
- Déplacements ponctuels.

Travailler chez Arélia : ce qui vous attend

Rémunération

Salaire mensuel brut de base : **Annexe 3 – grille éducateur spécialisé – CCN66 – à partir de 2 105,06 €** (prime Ségur incluse), rémunération en fonction de l'ancienneté reprise conformément aux dispositions conventionnelles,

Temps de travail et équilibre de vie

- 18 Congés trimestriels / an
- Congés d'ancienneté à partir de 5 ans
- Un accord seniors permettant la retraite progressive, dans le respect des règles légales.

Protection et pouvoir d'achat

- Mutuelle d'entreprise avec participation financière du CSE.
- Prime de mobilité douce pour les trajets à pied ou à vélo.

Intégration et évolution

- Un parcours de formation dédié aux nouveaux embauchés, avec des formations « nouveaux professionnels » chaque année dans le plan de développement des compétences, et la possibilité de se former aussi auprès de nos partenaires.
- Une mobilité interne facilitée : plusieurs dispositifs et plusieurs sites permettent d'évoluer et de changer de poste au sein d'Arélia.

Un cadre de travail bienveillant

Chez Arélia, nous travaillons en mode participatif : les salariés sont écoutés, et leur avis compte dans la vie de l'association.

Candidature

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation à :

recrutement@arelia-asso.fr